Opsamling på forsamlingshusarrangement

STED:

BORDVÆRT OG REFERENT:

Opsamling på øvelse 1 (mini-tragt)

Vigtige emner/temaer, som bordets deltagere hæftede sig ved
Ubalance på jobcentret • Nogle bliver presset for hårdt (og bliver spurgt ved første mulighed: ”Hvornår kan du være tilbage på jobbet igen?” når der er lang tid endnu. • Andre bliver slet ikke presset (og bliver aktivt forhindret i at komme ud på arbejde, selvom de både føler sig klar og er fysisk/psykisk klar. ”Den almindelige arbejdsuge” er ikke for alle • Fuldtid (37 timer) kan være for meget for nogle (af flere grunde) Flere i job • Mobilisering af de udsatte og svage, der mangler i job • Mobilisering af dem som ”nøjes”, enten af valg eller fordi de har fundet sig rette i den verden. • Arbejdskulturen skal ændres, så børn og unge også udfordres til deres første job, og fritidsjob generelt
Spørgsmål/andet

Opsamling på øvelse 2 (dialog ved bordene)

Idéer og muligheder fra borddeltagerne (spørgsmål 1 på slide)

Ubalance på jobcentret

- Efteruddannelse og kvalitetssikring af personellet, sådan at de levere mere ens sagsbehandling.
- Større fokus på jobtilskud og praktik forløb.
- Når en person først har foden inden på arbejdsmarkedet, 2 timer om ugen, vil motivationen til mere hurtig komme. Det sværere kan være netop den første time, og ikke de næste 36 om ugen.

"Den almindelige arbejdsuge" er ikke for alle

- Fuldtid (37 timer) kan være for meget for nogle (af flere grunde)
- Halvtid, 30-timer, 1 eller 2 dage er nogle muligheder der i højere grad skal udforskes.
- Tilpassede tiltag
    - Henteordning / samkørsel (Chefen eller kollegaer hjælper med at hente en om morgen.
    - Morgenring / vækkeordning / vækkeur (hvis udfordringen blot er at stå op, og komme i gang, er det ikke alt muligt andet.
    - "Borgerforløb"
    - Facilitering af den først kontakt – Det kan være det bedste at en person SELV spørger om et job, men så nytter det ikke nødvendigvis at spørge for dem – men derimod at personen skal have hjælp til at spørge selv.

Hurtigere og bedre sagsbehandling

- Kortere forløb og hurtigere afslutning
- Kortere sagsbehandling
- Skal vejen til førtidspension være kortere – når det er den rigtige konklusion?
- Der skal være mulighed for feedback til sagsbehandleren. Så når 4 mennesker kommer til samtale hos en virksomhed, der mangler arbejdskrav, men hvor ingen af dem
- Hurtig afklaring
- Balance mellem faglige kompetence og sociale kompetencer hos sagsbehandlerne.

Flere i job

- Attraktive tilskud og ordninger for virksomheder ved at ansætte folk på meget nedsat tid
- Mulighed for gentagelse af forløb
- De småforløb skal være attraktive for arbejdstager, sådan at det måske økonomisk stadigvæk giver mening at komme lidt i arbejde, uden at det skal trækkes fra andre steder. Og det skal særligt være attraktivt for virksomheden at have dem i forløb – men UDEN at nogen udnyttes.
- Hurtigere afklaring
- Flexjob
- Jobtræning
- Større fokus på varige forløb
- Mentorordning (både igennem kommunen, men også bureauer med "klar til job"

Jobmotivationen

- Hvordan kommer de ”sidste” også i job?
- Skal der være tale om mere gulerod og mere pisk? (tilpasses det konkrete behov)
- Er der nok sanktionsmuligheder – og bliver de brugt nok?
- Dem som ”nøjes”, hvordan kommer det OGSÅ i job? Skal pisken være hårdere, eller skal de blot i et forløb, hvor de starter på den gode rytme, som de ellers har mistet og skal lære igen.

Børn og unge

- Der er behov for en større investering på området, skoler, daginstitutioner. Det bliver dyrt i starten, men billigere i længden. Prioritering og korrekt investering.
- Flere ansatte – også folk i jobprøvning eller andet, der kan få noget praktisk til at fungere godt, sådan at de faglærte kan have bedre tid til kerneopgaverne – børn og unge.
- God arv med videre – en god start som meget ung, følger med op i tiden.
- Mere fleksible regler for unge i arbejde; timeregler er for restriktive, og større virksomheder har råd til at betale en bøde (ex. REMA1000), men de mindre virksomheder skal følge reglerne. Måske derfor mere regler for et antal timer på en samlet uge, og ikke max 2 timer om dagen, men så 10 timer max om ugen. Det muliggør en bedre sammensætning af ugen, hvor de unge kan bruge en hel/halv dag på et arbejde.

Jordemoder og fødselsforløb

- Samme tilbud til barn nummer 2, som til barn nummer 1.

Virksomheder og erhverv

- Attraktive løsninger for flere virksomheder, lagerbygninger, kontorer m.fl. både nord og syd for Randers langs E45.
- Attraktive løsninger for virksomheder, så udfordringen bliver anerkendt. Er det lønnen der forhindrer en lærling eller ungearbejde = tilskud til løn. Er der forløb der ikke kan forlænges = mulighed for forlængelse.
- Nemmere muligheder for de små virksomheder at vækste og være skalérbare. En enmandsvirksomhed kan ikke bare fortsætte sit arbejde med en ekstra ansat i sit eget hjem, fordi en lokalplan har en begrænsning.

En bred accept af at ting tager tid – ”Randers 2030” tager 5 år før vi er i mål! (Både bogstaveligt, men også i praksis)