

Fremtidens Randers – Erhvervslivet som motor

Mødereferat – bord 2

Tirsdag den 10. juni 2025

Til stede: Søren Mark Andersen, Peter Rindebæk, Steffen Fødevarekæden, Daniel Dallerup, Fatma Cetinkaya
No show/afbud: Claus Mulvad Madsen
Bordreferent: Tine Arensbach (S&A)

1. Drøftelse 1 – Hvilke 2-3 udfordringer anser bordet som vigtige at tage fat på?

A. Tilflytning/tiltrækning, B. Erhvervsudvikling, C. styrkelse af frivillighed/civilsamfund

2. Drøftelse 2 – Styrker, konkrete tiltag i kontekst af 3 ovennævnte

Tilflytning/tiltrækning

Bordet havde flere spørgsmål til emnet, som de ønsker belyst; f.eks: Hvor gode forudsætninger har tilflytterne for at kunne varetage et job/hvor ringe er de, når de flytter til Randers – hvilke data findes der her? Hvordan sorterer Randers Kommune i tilflyttersegmentet, så alle ikke "får samme pulver"?

Bordets holdning: Vi kan ikke forhindre borgere i at flytte til Randers og dette ville også være en dårlig plan. I stedet bør vi finde de styrkepositioner Randers har og brande disse i en aktiv tilflytning/bosætningsindsats. Alle skal føle sig velkomne i Randers og der skal handles mere i den måde, vi modtager nye borgere på.

Konkrete forslag:

3. Velkomstkomité, der viser borgere "rundt i byen". Fortælling om byens tilbud – i alt fra frivillige organisationer, kultur, uddannelses tilbud og jobmuligheder.
4. Sortér i tilflyttergruppen og hjælp "de lavest hængende frugter først", dvs. graduér borgerne ud fra chancen for at få succes og tag fra øverste hylde først".
5. Lav ambassadørkorps, der går forrest.
6. Inddrag skolerne mere i at få de borgere gjort jobklar, som ikke er det. Forvent ikke, at vi som virksomheder kan og vil bære hele den opgave. Vi gør nok i forvejen.
7. Få lokalplanen for midtbyen på plads (inkl. huslejereguleringen). Beslutningen har ventet i 10 år nu og vi vil gerne se handling i stedet for mere snak (beslutningsdygtigt byråd)

Erhvervsudvikling

Bordets holdning: Kultivér egen have først – der skal passes mere og bedre på de virksomheder, vi allerede har i byen. Mange SMV'ere løfter væsentligt på både uddannelse og socialt ansvar – og også bedre end store kapitalfondsejede virksomheder og koncerner, der ikke er lige engageret i byen, foreningslivet og erhvervsnetværk. Mindre virksomheder

vil gerne rekruttere lokalt – store virksomheder rekrutterer regionalt/nationalt og oplever dermed også større personale turn-around.

Konkrete forslag:

1. Randers er stærk på SMV-segmentet, så lav en plan for, hvordan vi kan tiltrække flere af de virksomheder, som også "vil byen". F.eks i forhold til byudvikling, netværk, foreningsarbejde og lokalt sammenhold.
2. Lav en bedre plan for markedsføring af erhvervsudviklingen – klargør jord, asfalt, kloak og godkendelser, så det er "let" for nye virksomheder at "flytte ind".

Frivillighed – som motor

Bordets holdning: Randers Kommune er stærke på sammenhold, netværk, foreninger og frivillighed. For det store "udenforskab" mange borgere står i, er frivillighed vejen til netværk, bedre liv, iværksætteri og job. Foreninger skal være dygtige til at tage imod nye medlemmer og frivillige, så det ikke er "plejer" der dominerer. Mange vil gerne bidrage, men kan føle sig forhindret i det, hvis kulturen ikke er åben nok for nye perspektiver.

Erhvervsnetværk og "frivillige erhvervsklubber" er stedet, hvor man sætter sit eget netværk i spil for at hjælpe andre. De er baseret på tillid og sammenhold og vil gerne løfte lokalt.

Konkrete forslag:

1. Gør Randers Kommune til Danmarks Frivillighedshovedstad – stedet hvor civilsamfund og borgere altid er engageret i hinanden.
2. Gør det nemmere at udstyre borgere med socialt frikort.
3. Markedsfør i højere grad alle de frivillige foreninger og det civilsamfundsengagement, der er unikt for Randers.

Tilkendegivelse om yderligere inddragelse

Flere af borddeltagerne udfyldte deres navneskilte mhp yderligere inddragelse. Kommunikation har indsamlet disse tilkendegivelser.