

Opsamling på forsamlingshusarrangement

STED: CEPHEUS PARK RANDERS

BORDVÆRT OG REFERENT: SIDSEL ÅRIS PETERSEN (BORD 4)

Opsamling på øvelse 1 (mini-tragt)

Vigtige emner/temaer, som bordets deltagere hæftede sig ved

- De '1000 unge' er den største udfordring, da det har en lang række afledte negative konsekvenser med sig. Det påvirker Randers' ry og rygte negativt. Det påvirker bosætningen negativt, når de unge ikke bliver hjulpet i job, men bliver bosiddende i kommunen på overførselsindkomst. Det påvirker kommunens økonomi negativt, da der således kommer færre og færre penge til udvikling, og dermed forstærker den negative spiral.
- Der er rigtig mange SMV'er i Randers. Mange af disse har 'nok i sig selv' forstået på den måde, at der ikke er en ambition om at udvide og få virksomheden til at vokse yderligere. Om det skyldes kultur, risikoavershed eller lignende vides ikke. Men der er ikke blod på tanden til at tage virksomhederne til det næste niveau.
- Boliger. Der er ikke nok attraktive boliger og gode muligheder spildes. Togfabrikken er et eksempel på spildte muligheder. Dertil er der opbakning til, at der er behov for et mere varieret udbud af boligtyper. Der er eksempler på byudvikling i Randers, hvor de grønne arealer ikke er tænkt ind. Det er vigtigt, at de boligprojekter som udvikles, er ordentlige og gennemtænkte, herunder indarbejdelsen af de grønne områder.
- Politisk ansvarlighed i byrådet – er erkendelsen stærk nok når det gælder? Randers Kommune har i en længere årrække haft et byråd som er dysfunktionelt, hvilket skræmmer investorer væk. Personer fra erhvervslivet fortæller, at de hører fra fonde og investeringsselskaber, at der ikke tør investeres i Randers, fordi byrådets interne stridigheder og uenigheder betyder, at der skabes usikkerhed om den langsigtede plan og dermed risiko for investeringer. Eksemplet fra Sporbyen hvor investor trak sig kan gives som eksempel og der er frygt for, at de fortsatte diskussioner om Klimabroen og lokalplaner for flodbyen der trækker i langdrag har en afskrækkende effekt på AP pension. Der er behov for, at der sættes en klar og tydelig retning, som der er tillid til.
- Randers Kommunes administration formår ikke i tilstrækkelig grad at give borgere på kanten af arbejdsmarkedet den helhedsorienterede indsats som er nødvendig. Borgere der er tilknyttet sundhedsområdet er typisk også de, der er på kanten af arbejdsmarkedet. Der er behov for et bedre samarbejde på tværs af disse fagområder.
- Randers Kommune lider under et dårligt image/branding/kommunikation. 'Mokai'en' blev givet som eksempel på en meget fejlslagen kommunikation, som desværre pustede til ilden.
- Tiltrækning af arbejdskraft bliver ikke fremhævet som en udfordring. Her er det i langt høj grad muligt at tiltrække fra Aarhus eller Aalborg. Til gengæld er det en udfordring at få folk til at slå sig ned. Dette skyldes særligt, at der er ikke er en bymidte som er overbevisende og tiltrækkende. Studier viser at en levende midtby vægter 67% når folk skal beslutte sig for hvor man vil bo.

Opsamling på øvelse 2 (dialog ved bordene)

Idéer og muligheder fra borddeltagerne (spørgsmål 1 på slide)

- Ophæve omkostningsbestemt husleje
- En kommunal forvaltning som er mindre rigid, mere rebelsk og som tør tage nogle chancer eller gøre noget anderledes. Arbejde på at nedbryde siloer og skabe mere samarbejde på tværs, for at kunne tilbyde borgere de helhedsorienterede indsatser som er nødvendige. Der er behov for, at der fra højeste niveau bliver sat retning for, hvad der skal prioriteres. Og så skal der renses ud i strategier og politikker. Der bliver produceret rigtig meget og meget af det bliver brugt i alt for lille grad.
- I forlængelse af det tværgående samarbejde, bliver der sat fokus på timingen i helhedsorienterede forløb. Dette indebærer at borgere som er tilknyttet sundhedsområdet med en bestemt problematik, først bør modtage indsatser i regi af arbejdsmarkedsområdet, når de sundhedsmæssige problemstillinger er reduceret og forudsætninger for 'det næste skridt' dermed er på plads.
- Herefter fulgte en diskussion af erhvervslivets rolle og ansvar i forhold til at få mennesker på kanten af arbejdsmarkedet i beskæftigelse og to perspektive fremtonede. Det ene læner sig op ad, at Randers Kommunes administration (og det forløb der nævnes i det tidligere punkt) skal sikre, at det er 'helstøbte' mennesker der kommer ud på den anden side af forløbet og dermed mennesker, som er jobparate. Det modsatte perspektiv er, at det at være en del af arbejdspladsen i en praktik el. lign., er den bedste måde at blive jobparat på. Der er dog grænser for, hvor meget virksomheder kan rumme. Langt de fleste virksomheder vil gerne deltage i og engagerer sig allerede i CSR aktiviteter. Men det er vigtigt at anerkende, at andelen af medarbejdere 'på kanten af arbejdsmarkedet' i medarbejderstaben skal være passende.
- Byråd, forvaltning og erhvervsliv skal øge det opsøgende arbejde og lobbyarbejdet ind i det landspolitiske niveau. Her har Randers' byrådspolitikere en vigtig rolle i at påvirke landspolitiske kollegaer og advokater for Randers Kommunes interesser. Erhvervslivet kan bidrage med ide- og konceptudvikling. Forsvar og sikkerhed gives som idé. Randers Kommune skal have del i de penge, som der nu skal investeres i forsvar og sikkerhed. Det kunne enten være direkte i form af den nye kaserne, som der tidligere har været på tegnebrættet. Hvis det ikke lykkes, så i form af uddannelsesinstitutioner inden for forsvaret. Og hvis det ikke lykkes, så er der en hel masse soldater som skal købe shampoo mv, som ligeså godt kan leveres af virksomheder i Randers, som fra alle mulige andre steder. Pointen er, at der Randers Kommune skal arbejde på, at positionere sig til at komme i betragtning til de tiltag der startes landspolitisk.

Vi kan... (spørgsmål 2 på slide)
Styrker, vi kan bygge videre på (spørgsmål 3 på slide)